

RADAR PIVOTES

PIVOTES

	ESTADO	POLÍTICA	INVERSIÓN	EMPLEO	INSTITUCIONALIDAD EDUCACIONAL	SOSTENEDOR	PUNTAJE	
	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para hacerse cargo de la desactualización del régimen de empleo público?	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para hacerse cargo de las deficiencias en la ejecución y evaluación de políticas y programas públicos?	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para abordar la dificultad para construir acuerdos en el Congreso Nacional: fragmentación, falta de cooperación institucional y civilidad.?	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para reformar el Sistema de Evaluación Ambiental disfuncional?	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para abordar una regulación laboral excesivamente rígida que desincentiva la contratación formal?	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para evitar que los alumnos permanezcan en establecimientos con desempeño insuficientes?	¿Tiene el candidato propuestas de cambios regulatorios para evitar una fiscalización abrumadora a los establecimientos que limite la autonomía y reste espacio a lo pedagógico?	
JEANNETTE JARA			Reformaremos el sistema político fortaleciendo partidos programáticos, estableciendo listas cerradas, la pérdida de escaño en caso de renuncia o expulsión.					
		Impulsaremos mecanismos de participación ciudadana como iniciativas populares de ley, derogación de leyes, consultas y plebiscitos locales abiertos a extranjeros residentes.						
PUNTAJE:	0	1	1	0	0	0	29%	
EVELYN MATTHEI	Reforma al empleo público, profesionalismo y mérito como base del Estado: Modernización del estatuto administrativo para fortalecer el carácter técnico de la función pública; Contratos indefinidos con indemnización por despido; Desarrollo de una carrera funcionaria profesional, con incentivos al mérito y formación continua; Ampliación del Sistema de Alta Dirección Pública a nuevos cargos estratégicos; Selección de cargos intermedios y altos mediante concursos abiertos y meritocráticos.			Terminaremos con los carteles medioambientales: Las ONGs y agrupaciones intervinientes deberán registrarse antes del proceso y publicar su financiamiento y objetivos si quieren participar en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA)	Bajaremos las barreras de contratación para mujeres, cuidadoras, jóvenes, personas con discapacidad y adultos mayores, impulsando contratos flexibles que se adapten a sus vidas, con jornadas por horas, part time y pactos de productividad.	Más aprendizajes, menos trámites. Simplificaremos la normativa y eliminaremos protocolos duplicados y redundantes, dando mayor autonomía a los directores y equipos directivos para tomar decisiones, elegir y gestionar equipos y usar sus recursos de manera ágil y eficiente.		
	Recortaremos en un 70% los asesores a honorarios de las autoridades, limitando a 300 cupos por gobierno y ajustando los sueldos según la Comisión de Altas Rentas.			Revisaremos toda la regulación secundaria (reglamentos, guías), que constituye el gran grueso de la regulación y discrecionalidad y que no requiere ley para su modificación. Proponemos hacerla más eficiente en una lógica de "permisos en base	Unificaremos los subsidios actuales laborales para avanzar progresivamente en un único subsidio al empleo formal, con mayor cobertura, que sea fácil de postular y que aumente el ingreso de los trabajadores.			
			Implementaremos un fast track para la inversión: ventanilla rápida para proyectos sobre \$100 millones de dólares desde el primer año de gobierno.					
			Priorizaremos 30 proyectos, al menos 1 por región: destrabaremos las obras de infraestructura clave con equipos dedicados y trato preferente.					
PUNTAJE:	1	0	0	1	0	1	57%	
JOSÉ ANTONIO KAST	El plan contempla un nuevo Estatuto Administrativo, que permita facilitar la desvinculación por bajo desempeño, evaluaciones anuales efectivas, término automático de asesores con el cambio de gobierno, y concursos públicos como regla general.				Indemnización a todo evento con cuenta individual: Queremos proponer un sistema moderno y voluntario, como alternativa al existente, que permite pactar entre trabajadores y empleadores, con fondos que se acumulan en cuentas personales. Esta medida busca reducir la judicialización y dar más certezas para la contratación.			
					Flexibilización laboral real: Impulso a modalidades modernas como trabajo remoto, contratos por hora, y adaptaciones que beneficien a estudiantes, cuidadores, madres y adultos mayores. Todo con base en acuerdos individuales.			
PUNTAJE:	1	0	0	0	1	0	29%	